

Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL VENETO  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**"Parini"**

CAMPOSAMPIERO

**Relazione illustrativa**

**Legittimità giuridica**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
<b>Modalità di Redazione</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
<b>Finalità</b>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2013 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:                  a) area della funzione docente;                  b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
<b>Struttura</b>	<i>Composta da 2 moduli:                  - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";                  - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b>
	<b>Contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2012/2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): dott.ssa Lucia Marcuzzo
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Cristina Fiscon (SNALS) Roberta Carraro (CGIL) Lucia Cannas (CISL)
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISI.SCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.  Firmatarie della preintesa: SNALS, UIL ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) Firmatarie del contratto: SNALS, UIL ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Disposizioni generali;</li> <li>2. Relazioni e diritti sindacali;</li> <li>3. Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA;</li> <li>4. Trattamento economico accessorio: articolazione ed utilizzo del Fondo di Istituto;</li> <li>5. Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto e ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA;</li> <li>6. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>7. Clausola di salvaguardia finanziaria.</li> </ol>

<p><b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?                      Sì in data _____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?                      Nessun rilievo</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -                      Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -                      Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -                      Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -                      Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b>                      La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:                      a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;                      b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;                      c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;                      d) alla compatibilità economico-finanziaria;                      e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

**MODULO 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

***Illustrazione delle sezioni del contratto integrativo d'Istituto:***

**Titolo Primo – Disposizioni generali:** vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza e la durata, nonché l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001;

**Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL del comparto scuola; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, comma 17.

**Titolo Terzo – Prestazione aggiuntive del personale docente e ATA e trattamento economico accessorio:** vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (per compenso orario e forfettario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL del comparto scuola e dell'ordinamento generale della scuola.

**Titolo quarto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro:** vengono fissati i criteri per l'attuazione della scuola della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/2008.

**Titolo quinto – Norme transitorie e finali:** si stabilisce una clausola di salvaguardia finanziaria.

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione sulla base dei parametri stabiliti nell'intesa del 30 gennaio 2013 tra MIUR e OO.SS.</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 5 marzo 2013. Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.</i>

**Tabella analitica della costituzione del fondo.**

**BUDGET FIS a.s. 2012/2013 con i parametri di cui all'intesa del 30 gennaio 2013**

PARAMETRI				RISORSE
Punti di erogazione del servizio	3.058,90	5		15.294,50
Organico di diritto docente e ATA	445,88	Docenti	92	52.613,84
		ATA	26	
Totale FIS 2013 lordo stato				67.908,34
Totale FIS 2013 lordo dipendente				51.174,33
Indennità di direzione DSGA				4.290,00
Totale risorse FIS L.D. da distribuire depurato da quota DSGA				46.884,33

**Ripartizione delle risorse tra docenti e ATA:**

Percentuale docenti	77,97	78
Percentuale ATA	22,03	22

**Risorse FIS:**

FIS DOCENTI	Lordo dipendente	Lordo stato
Quota docenti	36.569,78	48.528,10
Economie docenti 2011/2012	4.004,56	5.314,05
Totale fondo docenti	40.574,34	53.842,15

FIS ATA	Lordo dipendente	Lordo stato
Quota ATA	10.314,55	13.687,41
Economie ATA 2011/2012	72,39	96,06
Totale fondo ATA	10.386,94	13.783,47

**Altre risorse:**

<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	9.064,81	12.029,00
Economie 2011/2012	753,54	995,95
<b>Totale risorse funzioni strum.li</b>	<b>9.818,35</b>	<b>13.028,95</b>

<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	3.730,22	4.950,00
Economie 2011/2012	0,00	96,06
<b>Totale risorse incarichi specifici</b>	<b>3.730,22</b>	<b>4.950,00</b>

<b>ART. 9</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	5.064,81	6.721,00
Economie 2011/2012	4.355,29	5.779,47
<b>Totale risorse art. 9</b>	<b>9.420,10</b>	<b>12.500,47</b>

<b>PRATICA SPORTIVA</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	2.419,41	3.210,56
Economie 2011/2012	2.545,39	3.377,73
<b>Totale risorse</b>	<b>4.964,80</b>	<b>6.588,29</b>

<b>FUNZIONI MISTE</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	2.185,38	2.900,00
Economie 2011/2012	0,00	00,00
<b>Totale risorse</b>	<b>2.185,38</b>	<b>2.900,00</b>

**C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO lordo STATO</b>
<b>Art.88 comma 2/a</b>	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
<b>Art.88 comma 2/b</b>	Attività aggiuntive di insegnamento.	11.750,59
<b>Art.88 comma 2/c</b>	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
<b>Art.88 comma 2/d</b>	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	5.271,51
<b>Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	13.762,32
<b>Art.88 comma 2/f</b>	Collaborazione al dirigente scolastico.	5.308,00
<b>Art.88 comma 2/g</b>	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00

<b>Art.88 comma 2/h</b>	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	0,00
<b>Art.88 comma 2/j</b>	Indennità di direzione spettante al DSGA	5.692,83
<b>Art.88 comma 2/k</b>	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	31.086,63
<b>Art.88 comma 2/l</b>	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
<b>Art. 89 comma 1/b</b>	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
<b>Art.87 comma 1</b>	Avviamento alla pratica sportiva	6.588,29
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL POF	12.223,80
<b>Art. 47 CCNL 29/11/2007 c. 1, lett. b sostituito art. 1 seq. contr. ATA 25/07/2008</b>	Incarichi specifici personale ATA	4.845,44
<b>Art. 9 CCNL 29/11/2007</b>	Compensi per progetti reattivi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	12.500,47
<b>Art. 6 c. 2, lett. 1) CCNL 29/11/2007</b>	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	2.900,00

C) effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

COMPETENZA

Dirigente scolastico:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE  
Dr Lucia Marcuzzo



*Lucia Marcuzzo*

## Relazione tecnico-finanziaria

di legittimità contabile

<b>Premessa</b>	<i>Compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.</i>
<b>Composta</b>	<p><i>Da quattro moduli: "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa";</i></p> <p><i>"Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio".</i></p>

### Modulo I

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**  
in applicazione delle parametri di cui all'intesa del 30 gennaio 2013, è quantificato nei seguenti importi:

#### ENTRATE

PARAMETRI				RISORSE
Punti di erogazione del servizio	3.058,90	5		15.294,50
Organico di diritto docente e ATA	445,88	Docenti ATA	92 26	52.613,84
Totale FIS 2013 lordo stato				67.908,34
Totale FIS 2013 lordo dipendente				51.174,33
<i>Indennità di direzione DSGA</i>				4.290,00
Totale risorse FIS L.D. da distribuire depurato da quota DSGA				46.884,33

#### Ripartizione delle risorse tra docenti e ATA:

Percentuale docenti	77,97	78
Percentuale ATA	22,03	22

#### Risorse FIS:

FIS DOCENTI	Lordo dipendente	Lordo stato
Quota docenti	36.569,78	48.528,10
Economie docenti 2011/2012	4.004,56	5.314,05
Totale fondo docenti	40.574,34	53.842,15

FIS ATA	Lordo dipendente	Lordo stato
Quota ATA	10.314,55	13.687,41
Economie ATA 2011/2012	72,39	96,06
Totale fondo ATA	10.386,94	13.783,47



**Altre risorse:**

<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	9.064,81	12.029,00
Economie 2011/2012	753,54	995,95
<b>Totale risorse funzioni strum.li</b>	<b>9.818,35</b>	<b>13.028,95</b>

<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	3.730,22	4.950,00
Economie 2011/2012	0,00	96,06
<b>Totale risorse incarichi specifici</b>	<b>3.730,22</b>	<b>4.950,00</b>

<b>ART. 9</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	5.064,81	6.721,00
Economie 2011/2012	4.355,29	5.779,47
<b>Totale risorse art. 9</b>	<b>9.420,10</b>	<b>12.500,47</b>

<b>PRATICA SPORTIVA</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	2.419,41	3.210,56
Economie 2011/2012	2.545,39	3.377,73
<b>Totale risorse</b>	<b>4.964,80</b>	<b>6.588,29</b>

<b>FUNZIONI MISTE</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Lordo stato</i>
Quota 2012/2013	2.185,38	2.900,00
Economie 2011/2012	0,00	00,00
<b>Totale risorse</b>	<b>2.185,38</b>	<b>2.900,00</b>

**USCITE**

<b>LEGITTIMITA' GIURIDICA</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO lordo STATO</b>
<b>Art.88 comma 2/a</b>	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica.	0,00
<b>Art.88 comma 2/b</b>	Attività aggiuntive di insegnamento.	11.750,59
<b>Art.88 comma 2/c</b>	Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	0,00
<b>Art.88 comma 2/d</b>	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	5.271,51
<b>Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B</b>	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	13.762,32
<b>Art.88 comma 2/f</b>	Collaborazione al dirigente scolastico.	5.308,00
<b>Art.88 comma 2/g</b>	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00

<b>Art.88 comma 2/h</b>	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	0,00
<b>Art.88 comma 2/j</b>	Indennità di direzione spettante al DSGA	5.692,83
<b>Art.88 comma 2/k</b>	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	31.086,63
<b>Art.88 comma 2/l</b>	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	0,00
<b>Art. 89 comma 1/b</b>	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	0,00
<b>Art.87 comma 1</b>	Avviamento alla pratica sportiva	6.588,29
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL POF	12223,8
<b>Art. 47 CCNL 29/11/2007 c. 1, lett. b sostituito art. 1 seq. contr. ATA 25/07/2008</b>	Incarichi specifici personale ATA	4.845,44
<b>Art. 9 CCNL 29/11/2007</b>	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	12.500,47

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 67.908,34, corrispondenti a € 51.174,33 al lordo dipendente.

Fonte normativa	Param. Finanz. Lordo Stato (+ 32,70%)	Param. Finanz. Lordo dipendente	Punti erog.	N. Add.	Lordo stato (+32,70%)	Lordo dipen.
INTESA 30/01/2013 MIUR e OOSS	<b>€ 3.058,90</b> per ciascun punto di erogazione del servizio	<b>€2305,13</b> per ciascun punto di erogazione del servizio	<b>5</b>	<b>/</b>	<b>15.294,50</b>	<b>11.525,62</b>
INTESA 30/01/2013 MIUR e OOSS	<b>€ 445,88</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata	<b>€.....</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente, educativo e ata	<b>/</b>	<b>118</b>	<b>52.613,84</b>	<b>39.648,71</b>
INTESA 30/01/2013 MIUR e OOSS	<b>€ 857,00</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado	<b>€ .....</b> per ciascun addetto in organico di diritto del personale docente degli istituti secondari secondo grado	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
				<b>totale</b>	<b>67.908,34</b>	<b>51.174,33</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

#### **“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Altre risorse:

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Descrizione	Importo
Totale riduzioni	

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo lordo STATO
Risorse stabili	67.908,34
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	5.410,11
Altre risorse	39.967,71
Totale	113.286,16

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_\_\_\_ relative a:

Descrizione	Importo
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale \_\_\_\_\_, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 111.929,88, così suddivise:

Descrizione	Importo
personale docente	84.729,29
personale ata	27.200,59
Personale docente:	
ordini e gradi di scuola: materna	2.308,98
ordini e gradi di scuola: primaria	38.049,18
ordini e gradi di scuola: 1° grado	44.371,13
indirizzi	//
.....	//

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	111.929,88
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	111.929,88

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € \_\_\_\_\_ al fine di \_\_\_\_\_

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, sommate ai residui degli anni precedenti e alle altre risorse, ammontano a € 113.286,16, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 111.929,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012/13	Anno 2011/2012	Differenza
Risorse stabili	67.908,34	114.916,00	-47.007,66
Residui anni precedenti	15.567,26	12.872,82	2.694,44
Altre risorse	29.810,56	42.012,95	-12.202,39
Totale	113.286,16	169.801,77	-56.515,61

### Modulo IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state assegnate ed erogate mediante caricamento sul sistema SICOGE e sul POS (Punto Ordinante di Spesa) di questo Istituto, con indicazione del capitolo di spesa e dei piani gestionali ai quali devono essere imputati i relativi compensi accessori, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno // risulta //

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_ è impegnato al capitolo \_\_\_\_\_ del bilancio \_\_\_\_\_ e precisamente all'impegno \_\_\_\_\_.

COMPETENZA

Dsga:

Michela Bortolotto

